

## 南京建邺高新技术产业开发区管理委员会2025年公开招聘岗位信息表

序号	招聘岗位			招聘条件			拟招聘人数	招聘对象	开考比例	考试形式和所占比	其他说明	
	岗位名称	岗位代码	岗位职责	学历	专业	其他条件					年薪酬（含五险一金）	工作地点
1	招商岗	01	1、负责产业项目招商、参与协办各类招商活动； 2、负责在手在谈及落地项目的跟踪推进、合同的起草、会签，以及企业工商注册、项目入驻等协助服务工作； 3、负责招商指标统计、招商合同整理、总结材料撰写等综合事务性工作； 4、完成领导交办的其他任务。	硕士研究生及以上	经济类 统计类 公共管理类 中文文秘类 工商管理类	1、年龄不超过35周岁（1989年8月25日及以后出生）； 2、具备2年以上园区运营、产业培育、招商引资等相关工作经验；有在国家级或省级高新区、经开区任职经历，或参与过高新技术企业孵化、重大产业项目落地者优先； 3、熟悉国家及地方关于高新技术产业发展的政策法规、产业规划和扶持措施；熟悉园区招商引资流程、企业服务体系，具有较强的产业分析能力和项目研判能力； 4、具备优秀的沟通协调能力和谈判技巧，富有团队协作精神，责任心强，能适应高强度工作节奏，勇于接受产业攻坚、项目突破等方面的挑战，适合男性。	1	社会人员			约16-22万	南京市建邺区
2	经济岗	02	1、跟踪国家、省市区产业政策动态，开展战略性新兴产业、高新技术产业政策研究，参与制定园区产业发展规划； 2、监测分析软件和信息服务业日常运行情况，推进工业化和信息化融合发展；促进工业和信息化产业技术进步、企业技术创新等相关政策措施的落实； 3、推动新型都市工业发展和规模以上工业企业培育，做好小升规工业企业培育工作； 4、完成领导交办的其他任务。	硕士研究生及以上	经济类 统计类 财务财会类	1、年龄不超过35周岁（1989年8月25日及以后出生）； 2、具有经济指标分析相关工作经验，有政府机关和经开区、高新区相关岗位工作经验者优先； 3、熟悉各类经济、税收政策法规、财务会计知识，熟悉金融统计分析软件应用，具备独立完成经济分析报告的能力； 4、了解国家及地方政府相关行业法规、政策，具有宏观视野和良好的沟通协调、分析判断及应急处理能力。	1	社会人员	1: 3	笔试30% 面试70%	约16-22万	南京市建邺区
3	规划岗	03	1、参与编制高新区范围内土地供应计划与具体地块出让方案，明确规划条件、出让方式、起始价、竞买要求及建设约束； 2、依法依规组织土地招拍挂活动，协调前期准备、过程管理及成交确认等各项工作； 3、负责控详调整、城市更新，跟踪研究土地规划政策法规，评估出让风险并提出防控建议； 4、完成领导交办的其他任务。	硕士研究生及以上	土地管理类 城建规划类	1、年龄不超过35周岁（1989年8月25日及以后出生）； 2、具有5年及以上土地管理、房地产投资条线、城市规划或土地出让相关工作经验；有在政府国资部门、土地部门、市场交易中心、知名房企或知名咨询机构经验者优先； 3、精通土地、规划、房地产相关法规政策，熟悉土地估价原理、城市规划基础及出让实务操作； 4、具备市场分析能力、基础财务知识，擅长跨部门沟通协助； 5、执行力强，能按时保质完成任务，承压能力强，适合男性。	1	社会人员			约16-22万	南京市建邺区

备注：1.每人只能选择一个岗位报名。2.聘用合同制，非行政或事业编。